

A&O i Almedalen 2011:

Livslångt lärande när vård och omsorg ställer om

– En miljard till Omvårdnadslyftet, hur ska den komma till nytta?

Kom till A&Os inspirerande samtal om nyskapande kompetensutveckling som ger mer än traditionell kursverksamhet! Donnerska husets trädgård 7 juli kl. 08.00-12.15

Erfarenheten visar att utbildning inte per automatik leder till ökad kompetens. I ett flertal socialfondsprojekt finns intressanta lösningar för kompetensutveckling som ger mer än traditionell kursverksamhet! Tillsammans med aktuell forskning, kan projekten ge vägledning och inspiration till hur kommande skattefinansierade satsningar på kompetensutveckling kan få god effekt för personal, verksamhet och brukare i äldreomsorgen.

Vid A&Os aktiviteter i Almedalen möts ledande personer inom arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer, sakkunniga och projektledare för att diskutera kompetensutveckling utifrån sina erfarenheter.

Omvårdnadslyftet

Med Omvårdnadslyftet satsar regeringen en miljard under fyra år, på kompetensutveckling för personal inom äldreomsorgen. För 2011 kan kommunerna söka medel till grundläggande utbildning, motsvarande gymnasial grundutbildning för vårdbiträden och undersköterskor. Nästa år kan de även genomföra utbildningsinsatser för personal som arbetar med specialiserade uppgifter.

Omvårdnadslyftet ska öka personalens kompetens och ge högre kvalitet i verksamheten. Därmed ska tryggheten öka för både äldre och deras anhöriga. Men erfarenheten visar att utbildning inte per automatik leder till kompetens.

Frågan är: Hur kommer Omvårdnadslyftet till störst nytta för personal, brukare och verksamhet?

A&O sammanställer, analyserar och sprider erfarenheter från socialfondsprojekt för att skapa kunskap om vinsterna med arbetsplatslärande för samhället, företaget och den enskilde individen. www.arbetsplatslarande.se

PROGRAM

7 JULI 2011, DONNERSKA HUSETS TRÄDGÅRD

08.00—09.00 Frukostmingel

09.00—10.15 Arbetsplatslärande inom vård och omsorg

Malin Ljungzell och Richard Krusell från A&O ställer frågor till medverkande i två ESF-projekt som har intressanta lösningar på arbetsplatslärande inom äldreomsorgen.

Kravmärkt Yrkesroll

Marie Eriksson, kompetensstrateg, Äldreomsorgskontoret Södertälje kommun
Yvonne Nyman, processtödare

SpråkSam

Bengt Larsson, funktionschef utveckling, Äldrecentrum FoU
Kerstin Sjösvärd, projektledare

10.30—11.30 Panelsamtal

Medverkande:

Niklas Bjurström, Socialstyrelsen

Britt-Inger Kajnä, sektionschef SKL:s avdelning för arbetsgivarpolitik

Eva Östlund Henschen, Kommunal, A&Os strategiska styrgrupp

Leonel Vasquez, undersköterska och språkbud på Skolörtens Äldreboende i Hässelby

Lars-Åke Almqvist, tidigare ledamot i kommittén för Kompetensstegen

11.30 – 12.15 Lunchmacka/sallad

A&O sammanställer, analyserar och sprider erfarenheter från socialfondsprojekt för att skapa kunskap om vinsterna med arbetsplatslärande för samhället, företag och den enskilde individen. www.arbetsplatslarande.se